



Progressioni Economiche Orizzontali

Luci ed ombre di un accordo

Venerdì 19 Novembre 2021, la RSU ha approvato a maggioranza (la componente Nursind si è astenuta) la sottoscrizione dell'accordo che permette dopo tanti anni lo **sblocco delle Progressioni Economiche e lo scorrimento delle fasce.**

E' un accordo importante certo, **atteso da tanto tempo**, ma che pur tuttavia, non ci consente di utilizzare toni enfatici, dati i numerosi dubbi e le incertezze che tuttora permangono nel testo e che l'azienda, a nostro avviso non ha chiarito.

L'accordo, che è pubblicato integralmente sui nostri canali informativi, si compone di due parti. il primo documento, che contiene le basi dell'accordo, ed un secondo, presentato pochi giorni fa dall'azienda sotto forma di **interpretazione autentica** (è evidente che quando dicevamo che il primo testo era poco chiaro, non eravamo proprio fuori dal seminato).

L'insieme dei due testi lascia più di una perplessità:

- 1) **Il numero del personale interessato e che realmente potrà beneficiare del passaggio di fascia.** L'azienda si è impegnata a fornire il dato, ma.....solo dopo la firma dell'accordo. Come dire, *"prima pagare e poi vedere cammello"*. **E noi non avvalliamo accordi al buio.**
- 2) **L'azienda non chiarisce i criteri di assegnazione.** Sì, è vero, si parla di percentuali e punteggi, ma un reale sistema di calcolo non è mai stato esplicitato. L'azienda formerà una graduatoria di aventi diritto, che saranno rese pubbliche (su questo aspetto ci siamo spesi parecchio) **ma i lavoratori non potranno fare in alcun modo calcoli comparativi.**
- 3) L'azienda ci dice che le valutazioni verranno effettuate **per strutture di afferenza e appartenenza.** Cosa si intende?
- 4) Per Infermieri, Ostetriche e Tecnici Sanitari, l'accordo prevede di tenere conto del sistema di valutazione. **Ma l'azienda stessa ci dice che questo aspetto ha generato aberrazioni e per questo saranno costretti ad operare correttivi. Criteri diversi? Quali?**
- 5) Abbiamo il forte sospetto, dai numeri presentati sul'ultimo testo, che a venire penalizzata possa essere proprio la categoria numericamente più consistente, **ossia gli Infermieri.**
- 6) Nell'accordo, non si tiene minimamente conto del lasso di tempo trascorso dal conseguimento dell'ultima fascia. **Tutti vengono livellati al 2016.**

Quindi, in definitiva, dopo anni di attesa si sblocca una situazione di stallo. Molti lavoratori vedranno un importante incremento stipendiale, ma le incognite, che sono tante, permangono.

20 Novembre 2021- Le segreterie territoriali Nursind di Arezzo, Grosseto e Siena